



# Environmental, Social, and Governance

Informe de progreso

**2021-22**





# Sumario

## 01 *pág. 3* Carta de compromiso

## 02 *pág. 4* Sobre nosotros

50 años con  
historiaValores  
Innovación  
Premios  
Equipo

## 03 *pág. 7* Nuestras acciones

ESG Grupo Lar  
Derechos Humanos  
Normas Laborales  
Medio Ambiente  
Anticorrupción



01

Carta de Miguel Pereda

## Nuestro compromiso

Me complace comunicar que **Grupo Lar** reafirma un año más su intención de hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de la Compañía, así como su participación en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En el presente documento se describen la acciones llevadas a cabo en línea con los Diez Principios universales sobre cuatro áreas de acción principales: Derechos Humanos, Normas Laborales, Medioambiente y Anticorrupción. Con la presentación de este Informe de Progreso 2021/22, la compañía pone de manifiesto su firme compromiso con la sostenibilidad, la mejora continua y la transparencia en cada una de nuestras acciones.

Atentamente,



Miguel Pereda  
Presidente Grupo Lar





## 02 *pág. 4* Sobre nosotros



Somos un grupo inmobiliario español, con fuerte vocación internacional. Comenzamos hace 50 años y operamos en Europa y América.

Estamos especializados en la inversión y gestión de activos inmobiliarios con una estrategia basada en la diversificación del riesgo, el desarrollo de ventajas competitivas mediante alianzas estratégicas y la innovación tecnológica.

Estamos comprometidos con la ética, con el esfuerzo y la mejora continua, gracias a prácticas de gestión sólidas, enfocadas en generar en todo momento valor para nuestros inversores, clientes y empleados.

**Grupo Lar Management Services Iberia**, anteriormente denominada Inmoberica de Gestión, es la gestora española de nuestro Grupo. Grupo Lar en España se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en 2021, aunque el compromiso por hacer las cosas mejor ha sido siempre uno de los pilares esenciales de nuestros 50 años de historia.

## 02.1 Sobre nosotros

# El mejor aval de nuestra sostenibilidad son nuestros 50 años de historia



02.3

*Sobre nosotros*

Nuestros valores

# Basados en un decálogo de 14 principios



Los principios y valores son el motor de nuestra historia de 50 años, pero también nuestro futuro. Son directivas concretas que nos singularizan y nos identifican. **Somos profesionales con talento, pero también personas que comparten unos valores.**

No nos asusta el riesgo  
Apostamos por los nuestros  
El mérito está en la superación  
100% Involucrados  
Somos auténticos  
Sin dobleces  
Somos de fiar  
El futuro de todos nos importa  
Somos curiosos  
Remamos todos en la misma dirección  
Nos centramos en lo importante  
Sumamos +  
ADN social  
Nos dejamos la piel



# 03 *pág. 7*

## Nuestras acciones



# 03.1

*Nuestras acciones como grupo*

Environmental, social  
and governance

## Respeto y transparencia

En Grupo Lar apostamos por medidas que impulsen la consecución de nuestros objetivos, que nos permitan promover el cambio en nuestra manera de trabajar y que garanticen dejar una huella responsable en nuestro entorno.

### Sostenibilidad

Como desarrolladores y gestores de activos en el mercado internacional, Grupo Lar actúa en todos sus países sobre tres pilares básicos en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas:

1. Mejores Procesos y Productos
2. Mejor Empresa
3. Mejor Sociedad

## 1. Mejores procesos y productos

Desarrollo de un **Plan Director de ESG** desde el año 2021 para el vehículo de vivienda en alquiler en alianza con Primonial Reim.

Certificación BREEAM en nuestras promociones residenciales.

Reducción de consumo de agua y energía eléctrica así como de emisiones de CO2 con sistemas de purificación del aire para nuestros activos.

Uso de materiales con certificados de sostenibilidad, de proveedores de proximidad y reciclados.

Reutilización de recursos naturales como el agua de lluvia y el sol.

Diseño de mayores zonas verdes que disminuyan las emisiones de CO2.

Plan de gestión y reducción de residuos.

Oficinas eficientes con sistemas de ahorro energético, purificación de aire y optimización del sistema de climatización.

Iniciativas internas de sensibilización y promoción de medidas para la reducción de nuestros consumos y el respeto al medio ambiente.



## 2. Mejor empresa

Código ético de la empresa firmado por todos nuestros empleados.

Estructura de control interno y formación a nuestros empleados para garantizar la prevención de conductas delictivas e incumplimientos de la legislación en todas las actividades de la compañía.

Plan de Carrera para potenciar el desarrollo profesional de nuestros empleados

Sistemas de retribución variable y paquetes de beneficios extrasalariales para los empleados de la compañía

Flexibilidad horaria, combinación del trabajo en remoto con presencialidad y jornada intensiva los viernes para facilitar la conciliación con la vida personal.

Formación y actividad destinadas a promover la salud y el bienestar de los empleados.

## 3. Mejor sociedad

Actividades de voluntariado con nuestros empleados.

+ de 25 ONGs y fundaciones con las que hemos colaborado.

+140 proyectos financiados en todo el mundo

+ 2,5 millones de euros en ayudas desde la Fundación Altamira Lar

+ 300 personas involucradas en nuestros proyectos

84.000 € en 2020 destinados a ayudas sociales para paliar los efectos de la crisis sanitaria producida por el COVID-19 desde la Fundación Altamira Lar.

# 03.1

*Nuestras acciones como grupo*

## Environmental, social and governance

### Fundación Altamira Lar

Hace ya más de 20 años la idea de impulsar la acción social dentro de la compañía fue tomando forma. Se trataba de responder a una motivación, y no a una moda, de devolver a la sociedad algo de lo que nos había dado, y proporcionar al equipo de personas de Grupo Lar un instrumento para canalizar esas inquietudes. Respondía también a la convicción de que las empresas tienen alma, o al menos deben tenerla, y es que es una obligación y un gran reto fortalecerla.

El premio que recibimos al mejor plan de acción social, otorgado por la Fundación Empresa y Sociedad, y que nos entregó SM el Rey Felipe VI, en aquel momento Príncipe de Asturias, fue el empujón definitivo.

Aunque pueda resultar una gota en el océano, es una gota de la que nos sentimos muy orgullosos.





## 03.2

*Nuestras acciones en España*

### Principios 1 y 2

# Derechos Humanos

Grupo Lar se ha comprometido a desarrollar su modelo de negocio de conformidad con los principios, compromisos, objetivos y estrategias de actuación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, los principios de la OCDE, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo y la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

El compromiso de la compañía se recoge en la [Política de Sostenibilidad](#) aprobada por el Consejo de Administración de grupo.

Así mismo, la compañía está comprometida

con el cumplimiento de la legislación vigente, además de su propio [Código Ético](#) puesto a disposición de todos los empleados y firmado por el 100% de los mismos.

En el año 2022, la compañía ha iniciado la creación de un **Plan de Igualdad** integral.

Grupo Lar en España colabora estrechamente con la **Fundación Altamira Lar** en iniciativas contra la desigualdad y el fin de la pobreza. En 2021 nuestros empleados participaron de forma activa en 7 campañas diferentes de recogida de fondos y actividades de voluntariado

## 01 Política de sostenibilidad

Compromiso con la ética e integridad

Creación de valor compartido

Gestión medioambiental

Transparencia

Relación con proveedores y cuidado de los empleados

## 02 Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Compromiso con un entorno seguro y adecuado para los empleados

Actividades preventivas

Vigilancia de la salud

Planes de evacuación

## 03 Política de Igualdad

Política en desarrollo dentro del nuevo Plan de Igualdad 2022

## 04 Código ético

Compromiso con la seguridad y salud laboral

Igualdad de oportunidades y no discriminación

Respeto al medioambiente

Compromiso de transparencia e integridad

Compliance penal

Canal seguro de denuncias



## 03.3

*Nuestras acciones en España*

Principios 3 a 6

# Normas Laborales

Todas las iniciativas en materia laboral y de gobernanza reflejan el respeto de Grupo Lar por las personas y las leyes, así como el compromiso y responsabilidad con sus empleados y aquellos grupos de interés que conforman la comunidad.

Grupo Lar en España cuenta con una estructura de control interno y formación para nuestros empleados con el objetivo de garantizar la prevención de conductas delictivas e incumplimientos de la legislación en todas las actividades de la compañía.

## Políticas y compromisos

Las iniciativas en materia laboral quedan establecidas por las siguientes políticas, que se ponen a disposición de todos los empleados:

- Política de condiciones laborales
- Política de contratación y selección
- Política de formación
- Política de evaluación de competencias
- Política de objetivos anuales
- Política de beneficios extrasalariales y compensación flexible
- Política de Seguridad y Salud en el trabajo
- Política de teletrabajo
- Política de seguro médico
- Política de igualdad (en desarrollo)



# 03.3

Nuestras acciones en España

## Normas laborales

En línea con las políticas y normativa laboral, en el período comprendido entre junio de 2021 y junio de 2022 se han llevado a cabo diferentes acciones en materia de bienestar laboral para todos los empleados que conforman Grupo Lar en España.

### Selección y contratación

- El reclutamiento de nuevos empleados se lleva a cabo en función del mérito y la idoneidad para el puesto, siguiendo el criterio de no discriminación
- Programa de Onboarding para facilitar la integración de nuevos empleados

## Condiciones laborales

- Flexibilidad horaria
- Jornada intensiva todos los viernes y en el mes de agosto
- Incorporación de otros permisos retribuidos no contemplados en la norma laboral ("asuntos propios")
- Combinación del trabajo remoto con presencialidad para facilitar la conciliación laboral.



## Beneficios y compensación

- Sistema de retribución variable por objetivos
- Bandas salariales que permitan un mayor recorrido salarial dentro de la compañía
- Paquete retributivo con beneficios extrasalariales:
  - Seguro médico
  - Ayuda para el transporte
- Plan de Compensación Flexible

## Salud y Bienestar

- Revisión de las instalaciones para garantizar el cumplimiento de la legislación vigente en materia de seguridad, salud y accesibilidad.
- Campañas anuales de vigilancia de la salud
- Formación a empleados en materia de Prevención de Riesgos Laborales
- Formación en medidas de emergencia y evacuación
- Oficinas con espacios flexibles para adecuarse a las necesidades del empleado (espacios de concentración, espacios para reuniones informales, espacios colaborativos)
- Plataforma social para facilitar la comunicación a los empleados y entre empleados.
- Iniciativas para el fomento del bienestar físico y mental y la prevención de enfermedades:

Servicio semanal de fisioterapia en la oficina.

Talleres de formación en temas de bienestar físico y mental (nutrición, espalda sana y relajación).

Servicio semanal de fruta fresca en la oficina

Iniciativas mensuales para fomentar la interacción entre compañeros

## Formación y desarrollo profesional

- Formaciones obligatorias para todos los empleados en compliance, código ético y riesgos laborales
- Plan de Carrera: plan de movilidad horizontal y vertical para el desarrollo de talento dentro de la Compañía.
- Capacitación: acceso a formación específica para determinados puestos de trabajo
- Programa Trainees para el desarrollo de jóvenes talentos
- Evaluación del desempeño para la identificación de fortalezas y áreas de mejora
- Aula Lar: sesiones divulgativas de formación para todos los empleados de la compañía en temas de innovación, interés general y actualidad



## 03.3

Nuestras acciones en España

# Normas Laborales Cifras

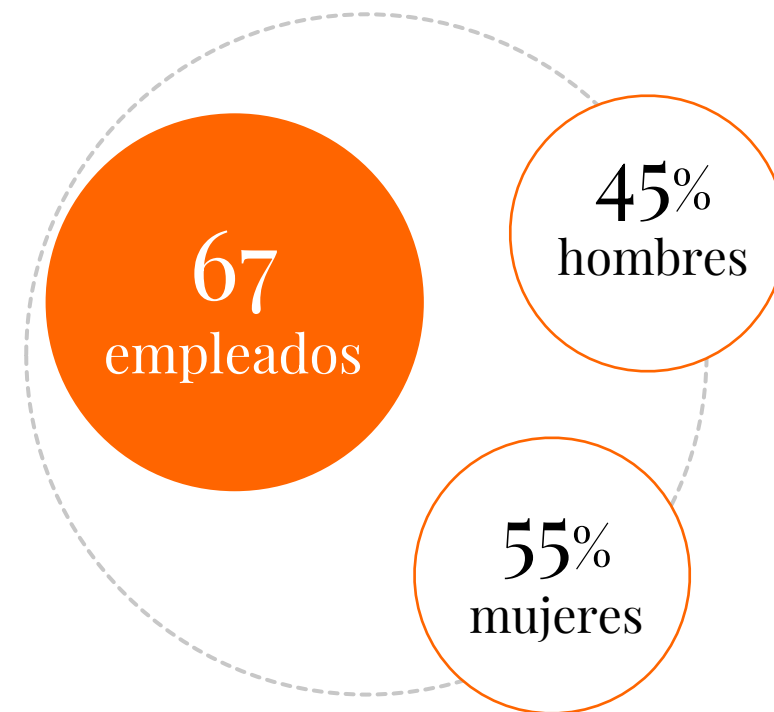
Todos los empleados de Grupo Lar Management Services Iberia cumplen con las condiciones que establece el convenio colectivo aplicable.

Todos los empleados tienen acceso a seguro médico asumido por la empresa y ayuda de transporte/parking. En promedio en 2021, el 86% de los empleados está adherido a la póliza colectiva de seguro médico.

Todos los empleados tienen a su disposición la posibilidad de realizarse un reconocimiento médico anual dentro del servicio de prevención y vigilancia de la salud. El 2021, el 69% de empleados de Grupo Lar Management Services Iberia se realizó reconocimiento médico.

Grupo Lar en España está actualmente trabajando en la medición del impacto de sus iniciativas en materia laboral además del desarrollo y mejora de canales de comunicación con los diferentes grupos de interés (empleados, proveedores y clientes).

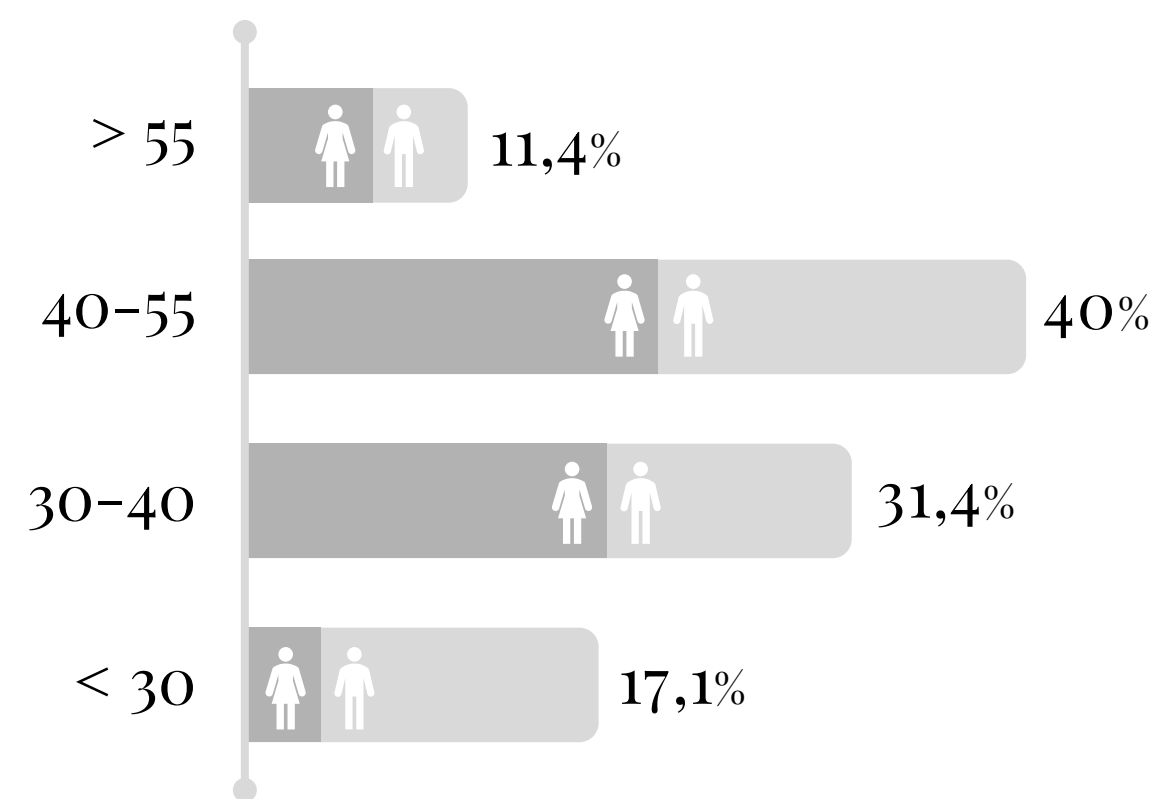
Distribución de empleados por sexo



Distribución de empleados por nivel y sexo



Distribución de empleados por edad



Formación a empleados





## 03.4

*Nuestras acciones en España*

### Principios 7 a 9

# Medioambiente

El compromiso de la compañía con el medioambiente se recoge en la **Política de Sostenibilidad** aprobada por el Consejo de Administración de grupo y el **Código Ético**.

**Grupo Lar Management Services Iberia**, como gestora de Grupo, no tiene en su propiedad activos por lo que su rango de acción es limitado. Sin embargo, los empleados de Grupo Lar en España, participan en el desarrollo y gestión de promociones residenciales en venta y alquiler, naves logísticas y centros comerciales por lo que la compañía está comprometida con el trabajo en sensibilización medioambiental para sus empleados, además del desarrollo de guías de actuación para fomentar buenas prácticas y una mayor responsabilidad ambiental.

#### 01 Nuestras oficinas

##### Instalaciones sostenibles

En el año 2021 inauguramos nuestras oficinas en María de Molina 39 con el objetivo de contar con unas instalaciones más eficientes, sostenibles y adaptadas a las nuevas necesidades que se presentan.

#### 02 Iniciativas desarrolladas

##### Empleados implicados

Desde hace años, llevamos a cabo diversas campañas que impliquen a los empleados en el reciclaje y reducción de residuos, así como el respeto al medioambiente.



## 03.4

Nuestras acciones en España

# Medioambiente Acciones

### Nuestras oficinas en MM39

En 2021 cambiamos nuestra sede a la María de Molina 39 (Madrid) con un ambicioso proyecto de mudanza que ponía en valor la sostenibilidad y la gestión responsable:

- Reutilización de mobiliario anterior en buen estado.
- Subasta solidaria de mobiliario en buen estado que no encajaba en las nuevas instalaciones.
- Selección de pavimentos vinílicos 100% reciclables con bajas emisiones de COV y libres de plastificantes contaminantes.
- Mesas operativas con certificado 0% formaldehído y fabricadas con más de un 70% de materiales reciclados, siendo reciclables en un 88%.
- Sillas compuestas por un 48% de materiales reciclados y 98% de materiales reciclables.
- 100% de textiles con certificado de etiqueta ecológica europea

### Eficiencia energética de nuestra sede en MM39

- Detector crepuscular: la intensidad de las luminarias se regula de forma automática dependiendo del nivel de luz exterior.
- Sistema de climatización y limpieza de aire cerrado: permite maximizar la eficiencia energética, ya que no hay cambios bruscos de temperatura por la entrada de aire en el circuito
- Filtros fotocatalizadores (SFEG) en el sistema de climatización: eliminación de contaminantes biológicos y químicos del aire mediante luz UV.
- Sistema de medición en continuo 24/7 con acceso en la nube, conectado a dos displays que indican los valores de calidad del aire en continuo.

## Iniciativas con empleados

Proyecto Oficina + Sostenible: bajada de un grado de la calefacción en invierno y subida de un grado el aire acondicionado en verano para reducir el consumo energético

Contenedores para la separación de residuos

Formación en separación de residuos

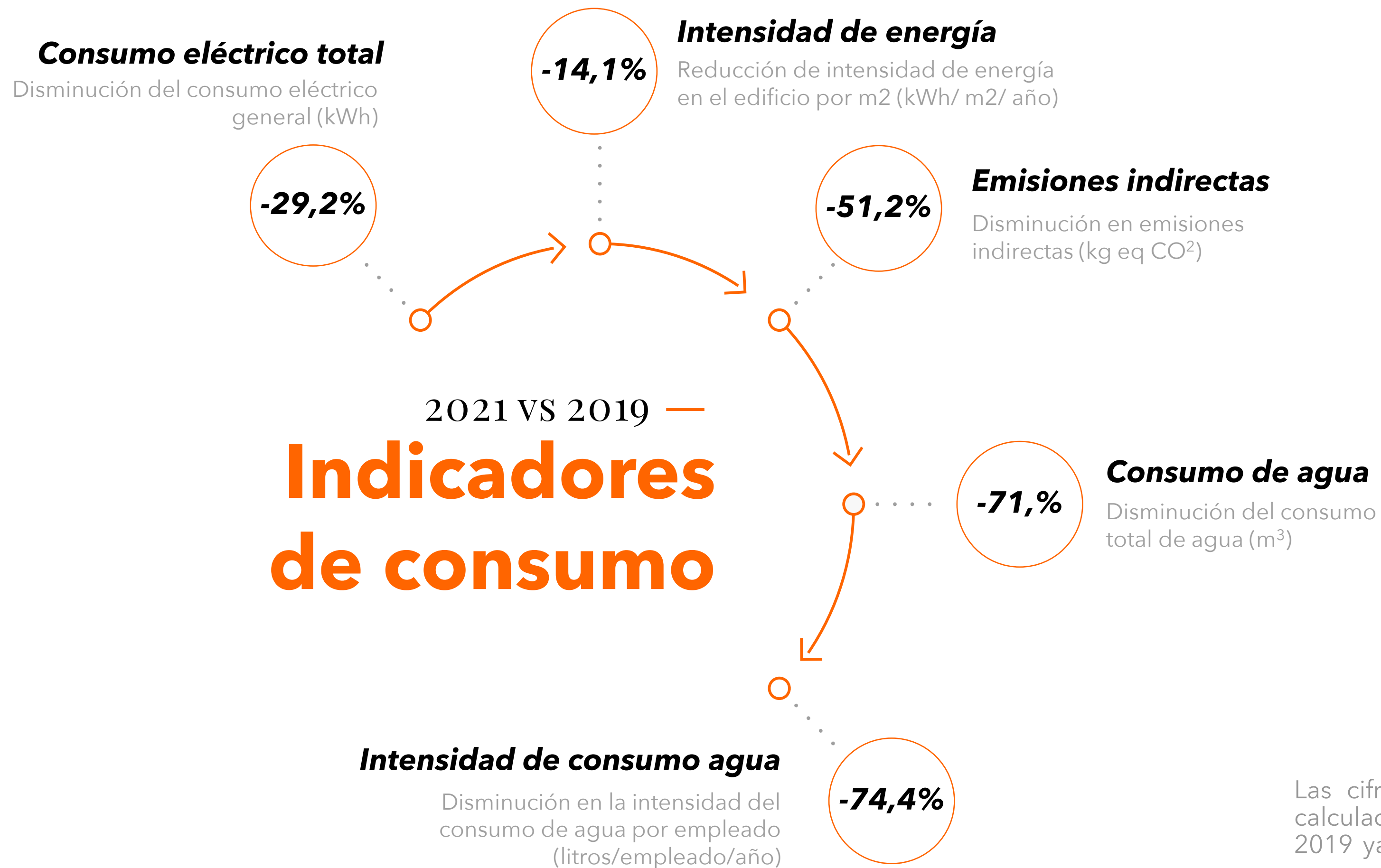
Reciclaje de papel en contenedores especiales

Reciclaje de cápsulas de café para el aprovechamiento del 75% del aluminio y los restos de café para enriquecer compost

Reciclaje de tapones de plástico (Proyecto "Tapones para una Nueva Vida" con SEUR)

Iniciativa *Zero papel, Zero plástico* con Edenred para la renovación de sus productos en formato virtual.





Las cifras de consumo se han calculado en relación al año 2019 ya que el año 2020 no es representativo del consumo real debido a la reducción en la asistencia a la oficina durante la crisis sanitaria del COVID-19.

En el año 2021 se observa una reducción del consumo, tanto en energía eléctrica como en agua que se atribuya en gran medida a la eficiencia energética de las nuevas instalaciones.

## 03.4

### Nuestras acciones en España

## Medioambiente



## 03.5

*Nuestras acciones en España*

### Principio 10

# Anticorrupción

Nuestros **14 Principios** son el eje vertebrador de la compañía sobre los que se fundamentan las **5 Áreas de Responsabilidad**:

- Cumplimiento de la legalidad
- Responsabilidad con los empleados
- Responsabilidad frente al a comunidad
- Transparencia e integridad
- Confidencialidad

### Código Ético

Formado por el 100% de nuestros empleados

### Política de Compliance Penal

### Política de Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo

### Canal de denuncias

Cualquier interesado podrá dirigirse al **Comité de Ética** para denunciar lo que considere un incumplimiento del Código Ético y de Conducta u otra norma de obligado cumplimiento de la Compañía, así como, para realizar cualquier consulta relativa al cumplimiento del Código y normas.

### Estructura de control interno

Garantiza la prevención de conductas delictivas e incumplimientos de la legislación en todas las actividades de la compañía.

### Formación actualizada

Formación anual para todos los empleados en materia de prevención de delitos, blanqueo de capitales, responsabilidad penal y protección de datos.

### Transparencia

Código de buenas prácticas contables, tributarias y gestión de recursos públicos